

# 幹事会の活性化について

～群芳活性化のための**必須条件**（1丁目1番地）～

<< ところで『幹事』って何だっけ？ ⇒ 会則は？ >>

**第7条**（役員） 本会に次の役員をおく。

4. **幹事** 各期3名以内、及び各クラブOB・OG組織の代表3名以内

**第9条**（会長、副会長、会計理事の選任・任期）

会長の選任は**幹事会**で推薦し、総会の承認を得る。

**第10条**（**幹事**、監事の選出・任期）

1. **幹事**は各期の正会員及びクラブ幹事は各期及び各クラブのOB・OG組織の正会員の中より選出する。

ただし、各期の幹事と各クラブ組織の幹事の兼務はこれを妨げない。  
また、幹事の任期については特に定めない。

**第11条**（**幹事会**の任務と構成員）

1. **幹事会**は重要な会務並びに総会提案事項を審議・決定する。

# 現状の課題（問題点）

- 連絡がつかない（連絡先が不明／返事がない）
- 自分が幹事だと認識していない
- 自分が幹事であることを知らない
- 幹事の役目（任務）を知らない

## 考えられる原因

- ① 毎年、徹底的にフォローできていない
- ② 群芳の存在意義を示せていない（なんなん？）
- ③ 役員としてのモチベーションの欠如

**さて、どうしましょうか!?**

というのが、本日のテーマです。。。

# 議論の叩き台の案として (1/3)

## ① 毎年、徹底的にフォローできていない

⇒ 現執行部と今日参加の皆さまとで手分けして、幹事全員の『迷子探し』をする

⇒ 期によってはメンバーチェンジをしてもらう

⇒ できれば幹事のグループLineをつくりたい

⇒

⇒

⇒

# 議論の叩き台の案として (2/3)

## ② 群芳の存在意義を示せていない (なんなん?)

⇒ 『同窓会って、何なん?』で群芳をもっと身近に感じてもらう・距離感を縮める活動を推進する

⇒ 『Let's have fun!』をもっと前面に押し出し、同窓会を人生を楽しむひとつのアイテムとして存在させる

⇒

# 議論の叩き台の案として (3/3)

## ③ 役員としてのモチベーションの欠如

- ⇒ 人数が多すぎると他人任せになるので、幹事の中から代表幹事（or理事とか）を選出し執行部として群芳の当事者になってもらう
- ⇒ 世代分裂のリスクはあるが、世代別幹事会を運営する
- ⇒
- ⇒